



**КонсультантПлюс**

Постановление Правительства РД от  
08.10.2009 N 346  
(ред. от 30.07.2019)

"Об утверждении Положения об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Дагестан"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 08.04.2022

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 октября 2009 г. N 346

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РД  
от 26.03.2013 N 157, от 11.06.2014 N 264,  
от 30.10.2015 N 304, от 29.12.2017 N 310,  
от 30.07.2019 N 182,  
с изм., внесенными Постановлениями Правительства РД  
от 16.06.2011 N 192, от 31.10.2011 N 378,  
от 01.10.2012 N 330, от 23.10.2013 N 541)

В соответствии с [Законом](#) Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и [постановлением](#) Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, N 8, ст. 359) Правительство Республики Дагестан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан (далее - Положение).
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан ввести новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, определив условия оплаты их труда применительно к [Положению](#), утвержденному настоящим постановлением.
3. Министерству здравоохранения Республики Дагестан давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.
4. Признать утратившим силу [постановление](#) Правительства Республики Дагестан от 27 сентября 2005 года N 165 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, N 9, ст. 639).
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Республики Дагестан.
6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2009 года.

Председатель Правительства  
Республики Дагестан  
Ш.ЗАЙНАЛОВ

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 8 октября 2009 г. N 346

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РД  
от 26.03.2013 N 157, от 11.06.2014 N 264,  
от 30.10.2015 N 304, от 29.12.2017 N 310,  
от 30.07.2019 N 182)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан (далее - учреждения здравоохранения) и включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников и должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.3. В порядке исключения за лицами (кроме медицинских и фармацевтических

---

работников), не имеющими соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающими достаточным практическим опытом и выполняющими качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть сохранены соответствующие должности.

1.4. Оклады (должностные оклады) руководителей и специалистов учреждений здравоохранения, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

1.5. В соответствии со [статьей 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при существенных изменениях условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.  
(п. 1.6 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года и не выполнил нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени и выполненным нормам.

1.8. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в учреждениях здравоохранения в соответствии с перечнями видов [выплат компенсационного](#), [стимулирующего](#) характера, утвержденными постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренным настоящим Положением, определяются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года N 264 "Об

---

утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих", а компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

1.10. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения), определяются в порядке, установленном для соответствующих бюджетных учреждений, а компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

1.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений здравоохранения, предусмотренных настоящим Положением, определяются применительно к ранее установленным им исходя из тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Дагестан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению республиканского государственного органа, являющегося главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Дагестан), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено федеральным законом.

1.12. С учетом условий труда работникам учреждений здравоохранения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#) настоящего Положения.

1.13. Работникам учреждений здравоохранения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 6](#) настоящего Положения.

1.14. Настоящее Положение носит рекомендательный характер для государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Республики Дагестан и обязательный характер для государственных казенных учреждений здравоохранения Республики Дагестан.  
(п. 1.14 введен [Постановлением](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

## **2. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения**

2.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	7500

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	7800
2.	Второй квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	8300

3.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	9200
4.	Четвертый квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача <*>	9500
5.	Пятый квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий	10200

		здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер	
--	--	---	--

-----

<\*> Четвертый квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к пятому квалификационному уровню.

### 2.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры":

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	13500
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства РД от 30.07.2019 N 182)			
2.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	15150
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства РД от 30.07.2019 N 182)			
3.	Третий квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <***>	16000



(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства РД от 30.07.2019 N 182)			
4.	Четвертый квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач - судебно-медицинский эксперт	17250
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства РД от 30.07.2019 N 182)			

-----  
<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

<\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.  
(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.2. Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко второму квалификационному уровню.

2.3. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача-стажера, провизора-стажера, врача-интерна, провизора-интерна, устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

2.4. Должностные оклады должностей четвертого квалификационного уровня распространяются на:

2.4.1. оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности);
- гинекологическое;
- гнойной хирургии;

---

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

ортопедическое;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);

родовое (родильное);

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадки почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

эндоскопическое;

---

2.4.2. врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

2.4.3. врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

2.4.4. врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

2.4.5. врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2.4.6. врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <*> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	17150

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

2.	Второй квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	18250
----	---------------------------------	---	-------

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

-----

<\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

При определении должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно первому квалификационному уровню.  
(п. 2.5 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.6. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	12700
2.	Второй квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; энтомолог	16000

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

(п. 2.6 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.7. Профессиональная квалификационная группа "Прочий персонал учреждений здравоохранения первого уровня":

N п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		фасовщица медицинского склада мобилизационного резерва; эвакуатор (детей и подростков); эвакуатор	7500

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

(п. 2.7 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.8. Профессиональная квалификационная группа "Прочий персонал учреждений здравоохранения второго уровня":

N п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских	8300

(п. 2.8 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.9. Должностные оклады работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения здравоохранения):

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Главные медицинская сестра, акушерка, фельдшер:	

---

1-я группа по оплате труда руководителей	15200
2-я группа по оплате труда руководителей	14000
3-я группа по оплате труда руководителей	13000
4-я группа по оплате труда руководителей	12000
5-я группа по оплате труда руководителей	10200

(п. 2.9 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.11. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам:  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

абзац исключен с 1 января 2018 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения здравоохранения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностным окладам устанавливается на определенный период времени.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

2.11.1. Работникам учреждений здравоохранения может устанавливаться руководителем учреждения персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 2,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.11.2 - 2.11.3. Исключены с 1 января 2018 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня (выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы)":

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	Оклад, ставка заработной платы (рублей)
1.	Четвертый квалификационный уровень	аппаратчик гидролиза; аппаратчик экстрагирования; аппаратчик дегидрирования; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; оптик медицинский; электромеханик по ремонту медицинского оборудования	2990-3280

3.2. Рабочим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения здравоохранения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада, ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 может устанавливаться по решению руководителя учреждения здравоохранения рабочим, имеющим разряд не ниже шестого квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

---

#### **4. Условия оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров**

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД  
от 29.12.2017 N 310)

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей приведены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

Должностной оклад руководителя филиала (заведующего, директора, начальника) учреждения здравоохранения может устанавливаться в соответствии с настоящим пунктом в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала, или по должностным окладам заместителей руководителей соответствующих учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители. Перечень должностей и профессий работников учреждений здравоохранения, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Дагестан.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Должностной оклад главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения здравоохранения с числом коек до 50 или количества врачебных должностей до 7 устанавливается в размере 22000 рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.



---

4.4. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностным окладам в размере до 2,0 с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы и ответственности при выполнении поставленных задач. Повышающий коэффициент к должностным окладам устанавливается на определенный период времени.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

руководителю учреждения (филиала) - Министерством здравоохранения Республики Дагестан;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Дагестан.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

4.5. Надбавка к должностному окладу за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов.

Надбавка за квалификацию не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения и врачам - руководителям филиалов (учреждений здравоохранения, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений (филиалов)) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

Руководителям учреждений здравоохранения (филиалов) или заместителям руководителей (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность "Сестринское дело" ("Управление сестринской деятельностью"), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

4.6. Министерство здравоохранения Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством здравоохранения Республики Дагестан на соответствующий период.

---

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Дагестан в кратности не более 5, а заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений - не более 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Министерство здравоохранения Республики Дагестан должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с [абзацем третьим](#) настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

4.7. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

4.8. Врачам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Работа руководителей и их заместителей по специальности должна отражаться в соответствующих документах.

4.9. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой [формы](#) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

4.10. Министерство здравоохранения Республики Дагестан вправе установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений на уровне не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

## 5. Выплаты компенсационного характера

5.1. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанные выплаты устанавливаются работникам в соответствии с [Перечнем](#) учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и требованиями, установленными [частью 3 статьи 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливается выплата в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и тяжелых условий труда, утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.2.1. Работникам других учреждений (подразделений) здравоохранения, не

---

предусмотренных [приложением N 2](#) к настоящему Положению, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделениях) здравоохранения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплаты за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

#### 5.2.2. Другие выплаты:

5.2.2.1. оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов повышаются:

медицинских и фармацевтических работников - на 15 процентов;

других работников - на 10 процентов;

5.2.2.2. оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников домов ребенка повышаются на 20 процентов;

5.2.2.3. работникам учреждений здравоохранения (структурных подразделений), осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, производится надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению;

5.2.2.4. исключен. - [Постановление](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182;

5.2.2.5. врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу противотуберкулезных диспансеров (отделений, кабинетов), туберкулезных больниц и туберкулезных санаториев установлена дополнительная надбавка в размере 35 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

(в ред. Постановлений Правительства РД от 26.03.2013 [N 157](#), от 11.06.2014 [N 264](#), от 30.10.2015 [N 304](#))

5.2.2.6. Минимальный размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет от 4 до 12 процентов к должностному окладу. [Перечень](#) подразделений, должностей (профессий) и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере от 4 до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, приводится в [приложении N 4](#) к настоящему Положению.

[Перечень](#) должностей работников, которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в тяжелых и вредных условиях труда и конкретные размеры доплаты, устанавливается руководителем учреждения здравоохранения по результатам аттестации рабочих мест.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения

---

компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений здравоохранения, расположенных в высокогорных районах, пустынной и безводной местности, устанавливаются коэффициенты в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

5.4. Выплаты работникам учреждений здравоохранения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей), которая устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплату за расширение зон обслуживания, которая устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, которая устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Абзацы второй - третий утратили силу с 1 января 2018 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310.

5.4.2. Размер доплаты за расширение зоны обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4.3. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Абзацы второй - пятый утратили силу с 1 января 2016 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304.

---

5.5. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

рабочим - из расчета оклада с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи, - в размере 100 процентов часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.6. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

---

---

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5.10. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

Во всех случаях, когда в соответствии с [разделом 5](#) настоящего Положения и действующим законодательством доплаты к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других надбавок и доплат, за исключением доплаты за работу в ночное время.

5.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.12. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

(п. 6.1 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 26.03.2013 N 157)

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах, в виде

---

---

повышающего коэффициента к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, в виде фиксированных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы). (п. 6.2 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 26.03.2013 N 157)

6.3. Установление стимулирующих выплат осуществляется специальной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, созданной в учреждении.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом рекомендаций, утвержденных нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Республики Дагестан. Руководитель учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией. (п. 6.3 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают следующие выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Надбавка устанавливается сроком не более одного года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена. Размер надбавки составляет до 100 процентов оклада (должностного оклада).

(п. 6.4 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 26.03.2013 N 157)

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

6.5.1. Ежемесячные денежные выплаты работникам из бюджета Территориального фонда ОМС Республики Дагестан в расчете на штатную должность (долю ставки), но не более чем на одну ставку:

до 10000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

до 5000 рублей - врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

до 3500 рублей - фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

---



---

до 2500 рублей - медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Критерии качества работ и порядок установления выплат за качество выполняемых работ определяются настоящим Положением. При этом в порядке установления выплат за качество выполняемых работ определяется нормативное значение показателей, ниже которого выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются.

При ухудшении показателей оценки качества размеры выплат снижаются или отменяются полностью.

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается комиссией, образованной в учреждении в установленном порядке, с учетом показателей оценки качества выполняемых работ работниками по согласованию с выборным профсоюзным органом работников.

#### 6.5.2. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 15 процентов оклада (должностного оклада);  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 10 процентов оклада (должностного оклада);  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

при наличии почетного звания "Народный врач" - 15 процентов должностного оклада, "Заслуженный врач" - 10 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности, "Заслуженный работник здравоохранения" - 5 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс - в размере 25 процентов, 2-й класс - в размере 10 процентов ставки

---

---

заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.  
(в ред. Постановлений Правительства РД от 30.10.2015 N 304, от 29.12.2017 N 310)

Выплата производится в пределах выделенного фонда оплаты труда.

В целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов;

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов.  
(введено [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Надбавка за квалификацию не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Квалификационная категория учитывается при установлении надбавки к окладу за квалификацию медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Надбавка за квалификацию устанавливается с учетом квалификационной категории в течение пяти лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок

---

---

переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

Изменение размеров надбавки к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.  
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

6.5.3. Выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы устанавливаются в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

6.5.3.1. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 45 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации).  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

В таких же размерах устанавливаются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его

---

заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад и выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.  
(абзац введен **Постановлением** Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.3.2. работникам, оказывающим медицинскую помощь страдающим лепрой, - в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 40 процентов, для других работников - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;  
(пп. 6.5.3.2 в ред. **Постановления** Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.3.3. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:  
(в ред. **Постановления** Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений, работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

6.5.3.4. работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями -

---

в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 30 процентов, для других работников - 40 процентов оклада (должностного оклада);  
(пп. 6.5.3.4 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.3.5. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада):  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков;

среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов (отделений) сестринского ухода;

6.5.3.6. в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.5](#) настоящего Положения, и работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих учреждений здравоохранения;  
(пп. 6.5.3.6 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.3.7. в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов - за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренным настоящим Положением, кроме работников, указанных в [пунктах 2.6-2.8](#) настоящего Положения.  
(пп. 6.5.3.7 введен [Постановлением](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.4. Выплата за стаж непрерывной работы выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других повышений, надбавок и доплат.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки устанавливаются по каждой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.5.5. В стаж работы засчитывается:

6.5.5.1. работникам, предусмотренным в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.4](#) Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра";

---

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 20, до 35 и до 45 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается;  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

6.5.5.2. работникам, предусмотренным в [подпункте 6.5.3.6](#) настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ним непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной

---

военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва (согласно Федеральному [закону](#) Российской Федерации от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы в иных учреждениях бюджетной сферы по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в учреждениях здравоохранения (кроме медицинских работников);

6.5.5.3. работникам, предусмотренным в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6.5.5.4. работникам, предусмотренным в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

(п. 6.5 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 26.03.2013 N 157)

6.6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.6.1. не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

---

---

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

6.6.2. не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства, после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

6.6.3. не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения,

---



---

аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

6.6.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) здравоохранения либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.6.5. не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения.

6.6.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в [подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6](#) Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лица рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

---

6.6.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6.6.8. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами 6.6.1-6.6.5](#) данного раздела, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6.6.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

(п. 6.6 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 26.03.2013 N 157)

6.7. Изменение размеров надбавок за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении здравоохранения, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

6.8. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) на первые три года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310)

6.9. С целью поощрения работников за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы.

Премияльные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы).

При премировании по итогам работы учитываются:

---

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

6.9.1. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения здравоохранения.

Премия по итогам работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Система критериев и условия премирования работников разрабатываются учреждением здравоохранения самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.9.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения здравоохранения в пределах бюджетных ассигнований, выделенных в соответствующем финансовом году на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

абзац исключен с 1 января 2018 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителя руководителя учреждения;

остальным работникам учреждения, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

6.9.3 - 6.9.4. Исключены с 1 января 2018 года. - [Постановление](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310.

6.9.5. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Стимулирующие выплаты работникам определяются исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других повышений, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

6.9.6. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями здравоохранения на выплаты стимулирующего характера.

6.9.7. Для отдельных работников, участвующих в реализации мероприятий республиканских целевых программ, могут устанавливаться стимулирующие выплаты на период их действия.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения здравоохранения (филиала) принимает руководитель учреждения (филиала) на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения (филиала) - Министерство здравоохранения Республики Дагестан.

7.2. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений здравоохранения, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы первого квалификационного разряда профессий рабочих государственных учреждений):

- доктор наук, "Народный врач" - 30 процентов;
- кандидат наук, "Заслуженный врач" - 25 процентов;
- лица, не имеющие ученой степени, - 15 процентов.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.3. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения в пределах баланса рабочего времени за учетный период и за его пределами (с согласия работника) как по основной должности, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, могут вводиться "дежурства на дому". Дежурства за пределами баланса рабочего времени не считаются сверхурочной работой.

Время, затраченное на "дежурство на дому" как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение здравоохранения время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время - с учетом доплаты за работу в ночное время.

7.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному

времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Дагестан

### ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РД  
от 11.06.2014 N 264, от 30.10.2015 N 304,  
от 29.12.2017 N 310, от 30.07.2019 N 182)

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которого они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям в [пункте 1](#).

2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2001 и более
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500
IV	от 501 до 1000
V	от 50 до 500

3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи и репродукции:  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

4. ГБУ РД "Республиканская клиническая больница", ГБУ РД "Детская республиканская клиническая больница им. Н.М. Кураева", ГБУ РД "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" относятся к I группе по оплате труда руководителей.  
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РД от 29.12.2017 N 310, от 30.07.2019 N 182)

ГБУ РД "Научно-клиническое объединение "Дагестанский центр кардиологии и сердечно-сосудистой хирургии" относится ко II группе по оплате труда руководителей. (п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 11.06.2014 N 264)

5. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в [пунктах 6-10](#) настоящего приложения):

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя Республиканского медицинского информационно-аналитического центра учитываются должности самого руководителя, его заместителей, врачей, средних медицинских работников, специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений и служащих.

Группы по оплате труда руководителей центральных районных поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в [пункте 5](#).

ГБУ РД "Республиканский диагностический центр" относится ко II группе по оплате труда руководителей, другие диагностические центры - к IV группе. (в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.07.2019 N 182)

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры со стационаром), которые по показателям, предусмотренным

пунктом 5, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено пунктами 1-3, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на одну группу.

Республиканские бюро судебно-медицинской экспертизы по показателям группы по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 5.

ГБУ РД "Дагестанский центр медицины катастроф" относится ко II группе по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения.  
(в ред. Постановлений Правительства РД от 11.06.2014 N 264, от 29.12.2017 N 310)

Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

6. Станции переливания крови:

заготавливающие плазму методом плазмафереза:

Группа по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11,1 и более
II	от 6,1 до 11
III	от 2,1 до 6
IV	от 0,5 до 2

перерабатывающие плазму фракционированием:

Группа по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40,1 и более
II	от 22,1 до 40
III	от 12,1 до 22
IV	от 5 до 12

Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тысяч литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.



Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тысяч литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в **абзаце втором пункта 6** настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в **абзаце третьем пункта 6** настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

С учетом условий, предусмотренных **пунктом 6** настоящего приложения, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда (вплоть до первой) суммарно за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тысячи доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тысячи доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тысяч литров и более плазмы в год, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливания крови III группы - за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы - за каждые 5 тонн).

7. Молочные кухни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготовляемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

8. Аптеки лечебно-профилактических учреждений:

Группы по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1200	от 1510 до 2000	251 и более
III	от 510 до 800	от 1010 до 1500	от 101 до 250
IV	от 260 до 500	от 510 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

9. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более

II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

10. Медицинские центры мобилизационных резервов "Резерв":  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Группа по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медпомощи (ОПМ) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тысяч литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" не создается.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Медицинские центры мобилизационных резервов "Резерв" в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства РД от 30.10.2015 N 304)

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Дагестан

**ПЕРЕЧЕНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,**

---

**РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ  
РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ,  
А ТАКЖЕ ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

**1. Учреждения, подразделения и должности  
с опасными для здоровья и тяжелыми условиями  
труда, работа в которых дает право на повышение  
окладов (ставок) на 15 процентов:**

1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 2.15 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

1.4. Детские санатории для больных хронической дизентерией.

1.5. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.

1.6. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:

с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;

с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;

с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);

с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);

с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

1.7. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

1.8. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

1.9. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

1.10. Операционные блоки стационаров.

---

1.11. Отделения (группы, палаты):

анестезиологии-реанимации;

реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;

для новорожденных детей в родильных домах;

педиатрические для новорожденных детей;

гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

родовые.

1.12. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

1.13. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

1.14. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

1.15. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

1.16. Барокамеры и кессоны.

1.17. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

1.18. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

1.19. Дома сестринского ухода, хосписы.

1.20. Медицинские пункты на вокзалах.

1.21. Должности в учреждениях здравоохранения:

врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;

---

---

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);

персонал для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;

персонал для отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах;

персонал для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды;

персонал для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

медицинский дезинфектор;

фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;

медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических

---

---

учреждений;

персонал централизованных стерилизационных.

**2. Учреждения, подразделения и должности  
с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями  
труда, работа в которых дает право на повышение  
окладов (ставок) на 25 процентов:**

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения;

работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 2.1.

2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в п. 2.1.

2.6. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции.

2.7. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

2.8. Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

2.9. Санатории для глухих и слепых.

2.10. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

2.11. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

2.12. Барооперационные.

2.13. Отделения (палаты) для:

---

ожоговых больных;

больных с острыми отравлениями;

неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;

недоношенных детей;

лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

2.14. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров.

2.15. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных.

2.16. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

2.17. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

**3. Учреждения, подразделения и должности  
с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми  
условиями труда, работа в которых дает право  
на повышение окладов (ставок) на 30 процентов:**

3.1. Медицинский персонал, оказывающий медицинскую помощь больным, страдающим лепрой.

3.2. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

3.3. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).

3.4. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений).

**4. Учреждения, подразделения и должности  
с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми  
условиями труда, работа в которых дает право  
на повышение окладов (ставок) на 40 процентов:**

4.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей.

4.2. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.



---

**5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение окладов (ставок) на 60 процентов:**

5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

5.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.4. Учреждения, за исключением перечисленных в [пп. 5.1-5.3](#) настоящего Перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

Примечания: Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в [пп. 1 и 2](#) настоящего Перечня, оклады повышаются на 30 процентов.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах, размеры процентных повышений окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

В каждом учреждении здравоохранения в соответствии с настоящим Перечнем должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Дагестан

**ПЕРЕЧЕНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,  
РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК  
В РАЗМЕРЕ 20 ПРОЦЕНТОВ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА (ОКЛАДА),  
ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ,**

**А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ  
ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА**

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1	2
<b>1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
<b>2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
<b>3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и других работ
<b>4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
<b>5. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения</b>	
Должности научного персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	Привлечение к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контакты с больными СПИДом, ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженными ВИЧ-материалом (в том числе и животными)

Примечание: В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов оклада, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение N 4  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Дагестан

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) И ВИДОВ РАБОТ,  
ДАЮЩИХ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ ДОПЛАТЫ  
ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА  
В РАЗМЕРЕ ОТ 4 ДО 12 ПРОЦЕНТОВ ОТ ОКЛАДА  
(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ);

рабочие котельных (работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей; обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте);

рабочие автогаража (ремонт автомобилей, используемых на перевозках нечистот и трупов);

рабочие хозяйственной службы (газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях; работы с применением ядохимикатов; ремонт и очистка вентиляционных систем; работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев и проведением их дезинфекции; вывоз мусора и нечистот; погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную; обслуживание канализационных колодцев и сетей);

программисты, операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин (работа за дисплеями ЭВМ).

Примечание: Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере от 4 до 12

---

процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

---